**Tertaalgesprekken Middenkader Engineering 09 MEI 2023**

1. PvI / Werkverdeling (Xedule) (DL/CE)

* Het PVI/werkverdelingsproces is nog niet gestart
* Meerjarenplanning / Formatieve structuur is door CE-er gemaakt en opgeleverd aan Reena.

1. Formatie (tekort / overschot) (HR)

* Prognose fte voor 23-24 is 6 fte nodig op basis van studentenaantal. 22-23 was het fte 7,4.
* Feitelijk heeft het team meer docenten in dienst. Prognose in dienst voor 23-24 is 11,05 fte. Dit is inclusief 1,6 fte aan instructeur, en docent onderzoekers. Exclusief CE-er.
* Lastigheid om het getal zuiver te beschouwen is de vermenging met veel subsidie activiteiten (MTP, TOT, Technohub, LLO) Daarom werk maken van subsidie uren naar sectorbureau projecten.
* Er is een krimp in studenten, dit is een landelijke trend. We zijn hierin niet uniek.
* Over formatie van het team moet op 3 manieren benut worden:
  + Inzet voor domein Elektro
  + Inzet voor subsidie MTP, Scale, etc.
  + LLO

1. Rooster
   * Geen bijzonderheden

Technisch Leidinggevende

Werktuigbouw instructeur

1. Onbekostigde studenten (aantal, en reden per student) (DL)
   * Installatie: 2 BBL
   * Engineering: 7 BOL

(2 op mijn initatief, studenten komen niet en willen niet, bij uitschrijving komt er beroep, en moeten ze terug) overige zijn (vermoed ik) 5 examenkandidaten zonder stageplaats. Aantal daarvan is ook moeilijk te bereiken.

1. Verlenging contracten (Wie, en wat is er nodig) (HR)
   * Arjan Kamberg heeft 0,1 uitbreiding. Die stopt
   * Narendra Jharep: stoppen
   * Geoffrey Vairy: verlengen (risico is laag, door vrijstelling eigen risico draging)
2. Uitgaves per domein (inhuur, examinering en abonnementen) (Daan)
   * Geen exploitatie overzicht ontvangen
3. Achtbaan – mededelingen (DL)
   * Marc van Tussenbroek heeft nu de rol van vakgroep coördinator. Dit gaat goed. Hij leidt de vakgroep overleggen Mechatronica, Smart en Elektro.
   * **Engineering & Mechatronica**
     1. We stoppen met de 4 uitstroomrichtingen. Niet houdbaar met studententaantallen.
     2. We gaan naar een 3 jaar breed opleiden. Waarbij studenten in leerjaar 1 40 weken naar school gaan.
     3. In leerjaar 2 gaan we naar 20 weken BPV, en 20 weken school. Hierbij kunnen ze met het projectvak wel een richting kiezen W/M of S/E.
     4. In leerjaar 3 bepaalt het AD hun vakinhoud en uitstroom. Alle theorievakken zijn gelijk.
     5. In leerjaar 3 diplomeert iedereen op mechatronica.
     6. Leerjaar 4 is een kopjaar met 6 profielen:
        1. Energie Transitie
        2. Industriële Automatisering
        3. Maintenance & Maritiem
        4. Industrieel ontwerpen en produceren
        5. Technschiche informatica
        6. Technicus Bedrijfskunde

* Instroom, verschil in aanmeldingen/inschrijvingen:

Diny en Tamar gaan bij Jamie uitleg over deze processen vragen.

* MTO – Acties?
* Status maatregelen
* ingebrachte punten (vooraf aanleveren)